



**COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA**  
**Provincia di Cuneo**

Determinazione del Responsabile

**Servizio Personale**

**N. 10**

**Responsabile del Servizio: Dott. SAPETTI Fausto**

**OGGETTO:**

**Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, di anni uno con contratto di formazione lavoro di Agente di polizia locale. Ammissione candidati alla prova scritta.**

L'anno **duemilaventuno** addì **ventotto** del mese di **aprile** nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio individuato con il decreto del Sindaco n. 28/2020 in data 14/01/2020, ai sensi del combinato disposto dagli articoli 107, commi 2 e 3, 109 comma 2 e 165 commi 8 e 9 del T.U.E.L. del 18.08.2000, adotta la seguente determinazione:

## **SERVIZIO PERSONALE**

**n. 10 del 28/04/2021**

**OGGETTO: Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, di anni uno con contratto di formazione lavoro di Agente di polizia locale. Ammissione candidati alla prova scritta.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Vista la delibera n.113/G.C. del 30.12.2020 con la quale è stato approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;

Vista la delibera n. 4/G.C. del 27.01.2021 di approvazione del progetto di formazione e lavoro per l'assunzione di n.1 Agente di polizia locale – categoria C1;

Vista la delibera n. 6/C.C. in data 18.03.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 e DUPS 2021/2023;

Visto il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Precisato che nella suddetta programmazione, verificata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni, figura anche la copertura di n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA LOCALE– Cat. C1;

Dato atto che l'ente ha ritenuto di dar corso alla copertura del predetto profilo per il tramite di idoneo contratto di formazione lavoro debitamente autorizzato dalla Regione Piemonte;

Vista l'istanza presentata alla medesima in data 03.02.2021 ns prot.lo 764.

Vista la determinazione dirigenziale 113/A1500A/2021 in data 11.03.2021 con la quale la Regione Piemonte ha approvato il progetto per l'assunzione con contratto di Formazione e lavoro del posto indicato in oggetto;

Vista la determina del servizio scrivente n. 2 del 19.03.2021 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per la copertura del posto di cui all'oggetto:

Dato atto che entro la data del 21.04.2021, termine di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 14 richieste di partecipazione alla prova selettiva:

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso, per tali candidati si procede alla verifica della regolarità della domanda di partecipazione al fine dell'ammissione alla prova scritta;

Dato atto che il bando del concorso in oggetto prevede che l'esclusione abbia luogo per le seguenti motivazioni:

- la mancata sottoscrizione in originale della domanda di partecipazione;
- la mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento;
- l'omissione delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- l'omessa o errata indicazione della procedura cui si intende partecipare;
- la mancanza dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione al concorso;
- il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione;
- il mancato rispetto dei termini imposti dall'Amministrazione per la regolarizzazione dell'istanza;
- il mancato pagamento della Tassa di Concorso entro la data della scadenza del presente bando.

Considerato che l'esito della verifica e la conseguente ammissione/non ammissione alla prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale con valore di notifica agli interessati.

Rilevato che tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione;

Dato atto che per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro;

Considerato che l'amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e che qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Dato atto che l'ammissione dei candidati, secondo quanto previsto all'art. 6 del Bando, saranno comunicate mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente [www.comunedisantavittoriadalba.it](http://www.comunedisantavittoriadalba.it) sezione "Amministrazione trasparente"—"Bandi di concorso"—alla voce relativa alla presente selezione e tale comunicazione ha valore di notifica, mentre per i candidati non ammessi sarà data comunicazione tramite raccomandata a/r con indicazione dei motivi che hanno portato a tale decisione.

Rilevato che il sottoscritto ha proceduto alla verifica della regolarità delle domande e che tale verifica ha determinato l'ammissibilità alle prove scritte di n. 13 candidati, mentre un candidato è stato escluso per mancanza dei requisiti previsti dal bando del presente concorso, come da prospetto allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile del Servizio del personale ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto di approvare l'allegato elenco (allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, con indicazione dei candidati ammessi e non ammessi a seguito dell'istruttoria sopra richiamata;

Tutto ciò considerato

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
Visto il D. Lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. Di dare atto che, in riferimento alla selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, di anni uno con contratto di formazione lavoro di Agente di polizia locale – Cat. C1, del vigente CCNL Regioni ed Enti Locali, si è proceduto alla verifica della regolarità delle domande di partecipazione al fine dell'ammissione alla prova scritta dei candidati partecipanti alla selezione e che per tali candidati dopo l'istruttoria compiuta sulle domande si è stabilito di approvare l'allegato elenco (allegato A), con indicazione dei candidati ammessi e non ammessi, come previsto dall'art. 6 del bando di concorso;

3. Di dare atto che l'ammissione dei candidati, secondo quanto previsto all'art. 6 del Bando di concorso, sarà comunicato mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente [www.comunedisantavittoriadalba.it](http://www.comunedisantavittoriadalba.it) sezione "Amministrazione trasparente"—"Bandi di concorso"—alla voce relativa alla presente selezione e tale comunicazione ha valore di notifica, mentre per i candidati non ammessi sarà data comunicazione tramite raccomandata a/r con indicazione dei motivi che hanno portato a tale decisione.

Santa Vittoria d'Alba, li **28/04/2021**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to: (Dott. SAPETTI Fausto)

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Santa Vittoria D'Alba, li **03/05/2021**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to: (Dott. Sapetti Fausto)

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**VISTO:** non sussistendo impegni di spesa non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

**VISTO:**

- Di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi - Capitoli nella stessa indicati, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i..
- Di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento derivante dal predetto impegno con lo stanziamento di Bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 C. 1 lett.a) punto 2, del D.L. 78/2009 e l'ordinazione della spesa stessa.

Santa Vittoria D'Alba, li 28/04/2021

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to: ((MORAGLIO Marina))

---

E' copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Santa Vittoria d'Alba, li **03/05/2021**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

(Dott. Sapetti Fausto)

**Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato,  
di anni uno con contratto di formazione lavoro di Agente di polizia locale**

**ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA**

<i>n. ordine</i>	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>ESITO</i>
1	MARLETTA	ROBERTO	AMMESSO/A
2	PAPPATERRA	PAMELA	AMMESSO/A
3	TONELLO	ALESSIA	AMMESSO/A
4	GAMBAUDO	ERIKA	AMMESSO/A
5	TESIO	MICHELA	AMMESSO/A
6	PANERO	MARTINA	AMMESSO/A
7	RUBERI	LORENZO	AMMESSO/A
8	ORICCO	MARTINO	AMMESSO/A
9	APA	PAOLO DANIELE	AMMESSO/A
10	FERRERO	FRANCESCO	AMMESSO/A
11	BARBERO	CARLOTTA	AMMESSO/A
12	TEALDI	ALICE	AMMESSO/A
13	SAGLIA	ALESSANDRO	AMMESSO/A

**ELENCO NON AMMESSI**

1	ALBRITO	CLAUDIO	NON AMMESSO/A
---	---------	---------	---------------