



COMUNE DI S.VITTORIA D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO

Telefono
Fax

0172 / 478023

0172 / 478744

Piazza Marone n.2

C.A.P. 12069

e-mail: ufficiosegreteria@comunedisantavittoriadalba.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI " Esecutore tecnico specializzato addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico" Categoria giuridica "B3", da assegnare al Settore Tecnico – Servizi manutenzione gestione e conservazione del patrimonio comunale e tutela ambiente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 49/GC del 15.06.2022 con la quale si è proceduto ad approvare il programma triennale delle assunzioni, periodo 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che ha previsto, per l'anno 2022, la copertura di un posto con profilo professionale di " Esecutore tecnico specializzato addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico" - cat. giuridica "B3" del CCNL Comparto funzioni locali, da assegnare al Settore Tecnico – Servizi manutenzione gestione e conservazione del patrimonio comunale e tutela ambiente;

Visti i vigenti C.C.N.L. dei dipendenti del comparto funzioni locali;

Vista la determinazione del Servizio Amministrazione Generale n. 34 del 03.11.2022 di approvazione del presente bando e di avvio del relativo procedimento;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 86/GC del 13/12/2017 e s.m.i.;

Considerato che sono state esperite le procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

- che è indetto un Concorso Pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di " Esecutore tecnico specializzato addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico" - cat. giuridica "B3" del CCNL Comparto funzioni locali", da assegnare al Settore Tecnico – Servizi manutenzione gestione e conservazione del patrimonio comunale e tutela ambiente.

Le modalità di svolgimento del concorso e i criteri di valutazione dei titoli e delle prove di esame sono quelle fissate dal presente bando di concorso, dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di S. Vittoria d'Alba e dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle altre norme contenute nelle Leggi vigenti e negli accordi nazionali di categoria.

1. INDIVIDUAZIONE DEL POSTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il posto di ““ Esecutore tecnico specializzato addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico” - cat. giuridica "B" del CCNL Comparto funzioni locali” da assegnare al Settore Tecnico – Servizi manutenzione gestione e conservazione del patrimonio comunale e tutela ambiente comporta l’attribuzione della Categoria Professionale “B3” dei lavoratori degli Enti Locali.

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito contrattualmente per la Categoria B3:

- la retribuzione tabellare annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. di € 19.063,80;
- la 13° mensilità di € 1.588,65;
- l’indennità di comparto;
- l’assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;
- oltre agli altri emolumenti eventualmente previsti da leggi o norme contrattuali.

Tutti gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, a norma di Legge.

2. NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato dal vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” del Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.86 del 13.12.2017 e smi., dal D.P.R. n. 487/1994 e smi. , nonché dalle altre norme contenute nelle Leggi vigenti e negli accordi nazionali di categoria.

3. REQUISITI DI ACCESSO

1. Per l’ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di altro stato dell’Unione Europea, fatte salve le eccezioni indicate nel DPCM del 7 febbraio 1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza ed un’adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Idoneità fisica all’impiego, intesa come assenza di difetti che possono influire sul rendimento in servizio e come possesso di ulteriori requisiti fisici in relazione al profilo professionale da rivestire. E’ facoltà per l’Amministrazione sottoporre i vincitori a visita medica nel rispetto della vigente normativa;
- c) Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando.
- d) Per i concorrenti di sesso maschile posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- e) Essere in possesso di:
 - diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - patente di guida autoveicoli di tipo B;
 - attestato di abilitazione (patentino) all’uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori;
 - attestato di abilitazione (patentino) per l’acquisto e l’uso di prodotti fitofarmaci;
 - possesso della esperienza lavorativa almeno biennale nelle mansioni di operaio edile e gestione del verde presso datori di lavoro pubblici o privati, oppure titolarità per almeno due anni di partita IVA attinente ad almeno due delle seguenti sezioni ATECORI 2007 : codice 81.3 – codice 23.69 - codice 43.39.01.
 - ai fini del calcolo della esperienza lavorativa vanno conteggiati soltanto i periodi di servizio utili ai fini della anzianità di servizio e della progressione giuridica ed economica , secondo i contratti e la normativa riguardanti gli specifici rapporti di lavoro.

L’ accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

2. Non possono accedere all’impiego presso questa Amministrazione coloro che siano esclusi dall’elettorato politico attivo, coloro che sono stati destituiti o dispensati da altro impiego pubblico, coloro che sono stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l’impiego con documento falso o nullo e coloro che siano stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure tali che

escludano dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici ovvero coloro che siano stati licenziati ai sensi dell'Art. 59 comma 9 del vigente CCNL comparto funzioni locali.

2. L'Amministrazione Comunale, con provvedimento motivato, non ammette al concorso ovvero non procede all'assunzione dei vincitori, ancorché risultati idonei, che siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'Art. 85 del DPR 3/57 e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 15 della L. 55/90, e successive modifiche ed integrazioni.

3. E' facoltà dell'Amministrazione Comunale, con provvedimento motivato, non procedere all'assunzione dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria ancorché risultati idonei:

- che siano stati condannati per un delitto di specifica gravità, anche se non attinente in via diretta con il rapporto di lavoro;
- che abbiano subito in un eventuale precedente rapporto di lavoro con questa Amministrazione provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto;
- che non abbiano superato con esito positivo il periodo di prova.

4. I requisiti prescritti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

5. I cittadini dell'Unione Europea sono ammessi al concorso a condizione del riconoscimento, ai sensi del DLgs 115/92 e successive modifiche ed integrazioni, da parte del Ministro della Funzione Pubblica del titolo di formazione professionale acquisito in uno Stato membro della Comunità Europea.

4. MODALITÀ' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, è indirizzata al Segretario comunale del Comune di Santa Vittoria d'Alba, Piazza Marone n. 2, - 12069 Santa Vittoria d'Alba, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica utilizzando una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Santa Vittoria d'Alba, Piazza Marone n. 2, in orario di apertura al pubblico;
- inviata per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e indirizzata al Comune di Santa Vittoria d'Alba, Piazza Marone n. 2, - 12069 Santa Vittoria d'Alba. La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante, ovvero, nel caso di presentazione diretta della domanda, fa fede il timbro a data apposto dall'Ufficio ricevente. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il quinto giorno successivo alla scadenza del presente bando.
- tramite e.mail all'indirizzo di posta certificata del Comune di Santa Vittoria d'Alba comune.santavittoriadalba@legalmail.it, utilizzando un indirizzo di posta elettronica certificata (pec) e trasmettendo scansione della domanda firmata e degli allegati in formato pdf. Non saranno prese in considerazione e, quindi, escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale, ma non è soggetta ad autenticazione; la stessa dovrà essere corredata da una copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda deve essere inviata in busta chiusa. Sulla busta di spedizione deve essere chiaramente riportata la seguente dicitura, a pena di esclusione: "Concorso Pubblico per un posto di " Esecutore tecnico specializzato addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico" - cat. giuridica "B3" , nonché il nome ed il cognome del candidato e l'indirizzo del Comune di S. Vittoria d'Alba.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio rispetto a quanto indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

L'ammissione al concorso è preceduta dall'istruttoria delle domande, effettuata dal Segretario Comunale ; il mancato possesso dei requisiti preclude la possibilità di partecipare al concorso.

In caso di vizi sanabili contenuti nella domanda di partecipazione, viene disposta l'ammissione dei candidati a condizione che gli stessi provvedano alla regolarizzazione della domanda di partecipazione nei termini perentori che verranno loro comunicati.

Ogni avviso o comunicazione relativi al concorso saranno effettuati dal Comune mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Santa Vittoria d'Alba, nella sezione concorsi, all'indirizzo www.comunedisantavittoriadalba.it

Tali avvisi e comunicazioni sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicazione, avranno valore di notificazione a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori avvisi o comunicazioni.

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato tramite inserzione sul sito internet del Comune.

Ai candidati non ammessi verrà data comunicazione con l'indicazione della motivazione che ha portato all'esclusione dal concorso - selezione.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di concorso, riportando l'indicazione del concorso a cui si intende partecipare e tutte le dichiarazioni relative ai seguenti elementi, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e smi.:

a) il nome e cognome;

b) la data e luogo di nascita;

c) il codice fiscale;

d) la residenza e il recapito telefonico fisso e mobile, indirizzo di posta elettronica: si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al concorso, ove questo non coincidesse con la residenza;

e) il possesso:

- del titolo di studio "Diploma di scuola secondaria di primo grado",

- degli attestati di abilitazione "PATENTINI",

previsti come requisito richiesto di ammissione al presente concorso;

f) il possesso di patente di guida categoria B;

g) possesso della esperienza lavorativa almeno biennale nelle mansioni di operaio edile e gestione del verde presso datori di lavoro pubblici o privati, oppure titolarità per almeno due anni di partita IVA attinente ad almeno delle seguenti sezioni ATECORI 2007 : codice 81.3 – codice 23.69 - codice 43.39.01.

h) il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono dichiarare di:

- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

i) il comune nelle cui liste elettorali l'aspirante è iscritto;

j) di godere dei diritti civili e politici;

k) di non avere mai riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e di non avere procedimenti penali in corso;

l) di non essere stato dispensato, destituito o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- m) di aver adempiuto agli obblighi di leva fino al mantenimento in vigore dei medesimi (solo nel caso di aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- n) di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale il concorso si riferisce;
- o) le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- p) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall'art. 59 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Santa Vittoria d'Alba. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando;
- q) l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni del bando, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi e di selezione e loro modifiche, integrazioni ed aggiunte, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di S. Vittoria d'Alba;
- r) il formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del regolamento europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, relativamente all'espletamento delle procedure concorsuali e del successivo eventuale inquadramento e assunzione presso il Comune di S. Vittoria d'Alba (ivi compresa la pubblicazione all'albo e sul sito internet delle risultanze delle prove e della graduatoria finale di merito). Tali informazioni potranno essere trasmesse alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.
- s) di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso, saranno pubblicate all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di S. Vittoria d'Alba: www.comune.santavittoriadalba.cn.it – sezione concorsi, senza alcuna ulteriore comunicazione.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La domanda dovrà contenere tutte le dichiarazioni prescritte e dovrà essere firmata in calce dal candidato, a pena di esclusione. La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e smi.

Dovrà essere allegata alla domanda, a pena di esclusione, copia della carta di identità in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda, l'omissione sulla stessa delle generalità, data e luogo di nascita, domicilio o recapito e degli altri dati richiesti comporterà **l'esclusione del candidato dalla procedura.**

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle normative vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'impiego.

6. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà su due prove: una prova tecnico-pratica ed una prova orale.

Le prove di concorso sono tutte valutate in trentesimi.

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà pertanto ripartito nel modo seguente:

- punti 30 (trenta) per la prova tecnico-pratica;
- punti 30 (trenta) per la prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale finale i concorrenti che hanno riportato nella prova tecnico-pratica una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata soltanto se il candidato ottiene una votazione pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova tecnico-pratica e nella prova orale.

La graduatoria dei candidati é formata secondo l'ordine dei punti complessivi riportati da ciascuno di essi tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

7. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento con l'osservanza delle vigenti disposizioni.

8. PROVE D'ESAME – PROGRAMMA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

L'esame consisterà in una prova tecnico-pratica ed una prova orale.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova tecnico-pratica sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di S. Vittoria d'Alba e sul sito internet dell'ente www.comune.santavittoriadalba.cn.it – [sezione concorsi](#), unitamente alla data ed al luogo dove si svolgerà la prova tecnico-pratica.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno ottenuto il punteggio di almeno 21/30 nella prova tecnico-pratica.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di S. Vittoria d'Alba e sul sito internet dell'ente www.comune.santavittoriadalba.cn.it – [sezione concorsi](#), unitamente alla data e al luogo dove si svolgerà detta prova orale.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

a) Prova tecnico-pratica

La prova tecnico-pratica verterà sull'accertamento delle capacità e la preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento dei vari lavori previsti dalla qualifica di Esecutore tecnico specializzato addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico, in particolare su:

- piccoli interventi di manutenzione su edifici e strutture comunali, compresi lavori in muratura;
- manutenzione verde pubblico e viabilità, compreso il posizionamento della segnaletica;
- servizi e manutenzione cimiteriale;
- manutenzione e guida automezzi comunali;
- operazioni di utilizzo di attrezzatura specialistica per gestione aree verdi .

b) Prova orale

La prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso.

La prova orale avrà ad oggetto tutte previste nella prova tecnico-pratica ed inoltre quanto segue:

- nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali;
- nozioni sui principali servizi istituzionali comunali, con particolare riferimento ai servizi tecnici;
- nozioni generali sulle materie connesse alle diverse aree di intervento del Cantiere comunale (muratore, meccanico, conduttore di automezzi, gestione magazzini ed assimilabili);
- nozioni sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e nozioni antinfortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori con riferimento al D.Lgs. 81/2008;
- diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità valido.

Il tempo assegnato per l'effettuazione delle prove sarà fissato dalla Commissione esaminatrice.

La mancata presentazione dei candidati alla data ed all'ora delle prove comporta l'automatica esclusione degli stessi dal concorso.

Durante le prove nessun documento né telefoni cellulari, computers, apparecchi elettronici è consultabile dai candidati.

I candidati non potranno portare nei locali o luoghi sedi degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste, telefoni cellulari, computers, apparecchi elettronici ecc.

In caso di aggravamento della situazione sanitaria per rischi di contagio da virus COVID-19, la Commissione giudicatrice potrà rivedere e modificare le modalità di svolgimento delle prove.

9. DIARIO DELLE PROVE

Il diario delle prove d'esame sarà comunicato ai singoli candidati attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di Santa Vittoria d'Alba (www.comune.santavittoriadalba.cn.it), sull'albo pretorio

informatico e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Concorsi" , successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

Sarà pertanto cura dei candidati prendere conoscenza di tale comunicazione che vale ai fini dell' avviso di convocazione.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova tecnico – pratica , la data il luogo e l'ora dello svolgimento verranno resi noti attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di Santa Vittoria d'Alba: www.comune.santavittoriadalba.cn.it, sull'albo pretorio informatico e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Concorsi"

Sarà pertanto cura dei candidati prendere conoscenza di tale comunicazione che vale ai fini del' avviso di convocazione.

L'ammissione alla prova orale, successiva con la data e il luogo e l'ora dello stesso svolgimento, sarà comunicata attraverso pubblicazione di apposito avviso all'albo attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di Santa Vittoria d'Alba www.comune.santavittoriadalba.cn.it, sull'albo pretorio informatico e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Concorsi"

Sarà pertanto cura dei candidati prendere conoscenza di tale comunicazione che vale ai fini dell' avviso di convocazione.

NON SI DARA' LUOGO AD ALTRO TIPO DI COMUNICAZIONE, in quanto viene ritenuta valida la pubblicazione delle date delle prove sul sito dell'Ente.

Pertanto, i concorrenti dovranno presentarsi per lo svolgimento delle prove nei giorni ed ore come sopra stabiliti, muniti della carta d'identità in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

In caso di variazioni del calendario, i concorrenti saranno tempestivamente avvisati, con le modalità di cui sopra, prima dell'inizio delle prove.

10. GRADUATORIA E NOMINA DEL VINCITORE

La Commissione Giudicatrice formerà una graduatoria degli idonei, che sarà affissa nella sede di esame, pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito internet del Comune. Tale graduatoria viene approvata con determinazione del Segretario comunale.

Il vincitore verrà invitato dal Comune a dichiarare per iscritto nel termine a loro prefissato di accettare la nomina ed a trasmettere tutti i documenti necessari per attestare il possesso dei requisiti generali e speciali indispensabili per la nomina.

Il vincitore del concorso , prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale sarà sottoposto a visita medica ai fini di accertarne l'idoneità psico-fisica alle mansioni legate alla categoria ed al profilo professionale di inquadramento.

Con la sottoscrizione del Contratto di assunzione in ruolo, da parte del vincitore, è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune e che sono contenute nel vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi", nonché negli altri atti normativi e deliberativi al momento in vigore.

La mancata consegna della documentazione di rito entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale, il mancato completamento della documentazione o la omessa regolarizzazione della stessa entro il termine stabilito dalla apposita comunicazione dell'Amministrazione comunale, nonché la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, nella data fissata dall'Amministrazione comunale, implicano la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il personale assunto mediante il presente concorso ha l'obbligo di permanenza nell'Ente per un periodo di anni cinque decorrenti dalla data di assunzione, con riferimento alle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., come previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Santa Vittoria d'Alba.

11. NOMINA IN ESPERIMENTO

Ai sensi dell'art.3 del CCNL 13/05/1996, la nomina è soggetta ad un periodo di prova di due mesi.

12. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

In applicazione dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., la graduatoria che sarà formulata in esito alla presente selezione sarà utilizzata sia per assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato qualora, durante il tempo di vigenza della graduatoria, questo Ente programmi la copertura di posti di pari qualifica e profilo professionale che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altri Enti Locali che ne faranno richiesta.

13. PARI OPPORTUNITA'

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al pubblico impiego, così come previsto dalla L. 125/1991 e s.m.i., nonché dal 216/2003.

14. DISPOSIZIONI FINALI

Eventuali informazioni o chiarimenti relativi al posto di cui al presente avviso potranno essere richiesti al seguente recapito telefonico: **0172-478023 int. 6.**

Il presente bando e lo schema di domanda sono pubblicati all'Albo Pretorio del Comune di S. Vittoria d'Alba e sul sito internet dell'ente www.comune.santavittoriadalba.cn.it. – sezione concorsi.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare, sospendere o prorogare il concorso di cui al presente bando.

Informativa ai sensi del regolamento europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di concorso saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla mobilità stessa.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Santa Vittoria d'Alba; il Responsabile è il Segretario Generale; Incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento concorsuale individuate nell'ambito del Settore Amministrazione Generale.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

Santa Vittoria d'Alba, 24.11.2022

**Il Segretario comunale
Responsabile del servizio personale
dott. Fausto Sapetti**